

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ



ΑΘΗΝΑ 1999

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1ο ΑΡΘΡΟ

Επωνυμία, Έδρα, Σφραγίδα

Με το Καταστατικό αυτό, ιδρύεται Επιστημονικό Σωματείο με χαρακτήρα μη κερδοσκοπικό, το οποίο θα διέπεται από τις ακόλουθες διατάξεις και από το Νόμο, σε όσα σημεία δεν έχει προβλεφθεί εδώ διαφορετική ρύθμιση.

α) ΕΠΩΝΥΜΙΑ του ιδρυομένου Σωματείου είναι ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ.

β) ΕΔΡΑ του Σωματείου ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ είναι η Αθήνα.

γ) Η ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ η οποία τίθεται στα επίσημα έγγραφα της είναι στρογγυλή, και στο κέντρο φέρει τα αρχικά ΕΨΕ καθώς και το έτος που ιδρύθηκε (1986). Επίσης στο επάνω ημικύκλιο της σφραγίδας αναγράφεται η επωνυμία του Σωματείου ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ενώ στο κάτω ημικύκλιο της η αγγλική της απόδοση HELLENIC PSYCHIATRIC ASSOCIATION.

2ο ΑΡΘΡΟ

Σκοπός

Σκοπός της εταιρίας είναι η προαγωγή της Ψυχιατρικής επιστήμης. Ειδικότερα οι επί μέρους στόχοι, αναφερόμενοι εδώ κατά τρόπο ενδεικτικό και όχι περιοριστικό, είναι:

α) Η προαγωγή των τομέων της επιστήμης που αφορούν στην έρευνα της προέλευσης, στην πρόληψη και στη θεραπεία των ψυχικών διαταραχών, καθώς και στην κοινωνική αποκατάσταση των ψυχικά πασχόντων.

β) Η προαγωγή των επιστημονικών μεθόδων που απαιτούνται προκειμένου να αντιμετωπιστούν άτομα τα οποία από γενικούς ή ειδικούς παράγοντες (βιολογικούς, ψυχολογικούς, κοινωνικούς, κ.λπ.), παρουσιάζουν αυξημένη πιθανότητα να υποστούν ψυχικές διαταραχές.

γ) Η προσπάθεια των δικαιωμάτων των ψυχικά πασχόντων με κατεξοχή γνώμονα το σεβασμό της προσωπικής τους αξιοπρέπειας και των ατομικών τους δικαιωμάτων (τήρηση του απορρήτου, παρέμβαση υπέρ αυτών κ.λπ.).

δ) Η προαγωγή της εκπαίδευσης και της ερευνητικής δραστηριότητας των ψυχιάτρων, καθώς και άλλων επαγγελματιών ή εθελοντών που ασχολούνται σε κλάδους συναφείς προς την Ψυχιατρική, τόσο στο κύριο γνωστικό της αντικείμενο όσο και σε συγγενή επιστημονικά αντικείμενα. Επίσης η ανύψωση του επιστημονικού επιπέδου των ψυχιάτρων και η προαγωγή του τομέα της μεταπτυχιακής ψυχιατρικής εκπαίδευσης.

ε) Η ενθάρρυνση των Μελών της Εταιρίας αλλά και άλλων ατόμων που ασχολούνται σε συναφείς προς την Ψυχιατρική κλάδους (Ψυχολόγων, Κοινωνικών Λειτουργών, Νοσηλευτών και Εργοθεραπευτών), να ανταλλάσσουν γνώσεις, εμπειρίες, πληροφορίες, ιδέες και επινοήσεις σχετικά με την προαγωγή της ψυχιατρικής επιστήμης και πρακτικής, χωρίς ποτέ όπως προαναφέρθηκε να θίγονται αλλά αντίθετα να προασπίζονται τα ατομικά δικαιώματα των ψυχικά πασχόντων, ή όσων έχουν ανάγκη από ψυχοκοινωνική υποστήριξη.

στ) Η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των μελών της Εταιρίας και όλων των ψυχιάτρων. Επίσης η συνεργασία μεταξύ της Εταιρίας και Εταιριών συγγενών ειδικοτήτων της ιατρικής (και ιδιαίτερα της Νευρολογίας και των άλλων ειδικοτήτων που αφορούν στη μελέτη του Νευρικού Συστήματος) ή άλλων επιστημών που αφορούν σε θέματα σχετικά με το αντικείμενο της Ψυχιατρικής (όπως Ψυχολογίας, Νομικής, Κοινωνιολογίας κ.λπ.) με στόχο την ανύψωση της επιστημονικής στάθμης στην έρευνα και στην άσκηση της Ψυχιατρικής.

ζ) Η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των φοιτητών της ιατρικής και των ιατρών που δεν είναι ψυχίατροι σε θέματα ψυχικής υγείας. Επίσης ο εμπλουτισμός των γνώσεων των ιατρών στα νεώτερα δεδομένα των διαφόρων τομέων της ψυχιατρικής ώστε να αντιμετωπίζεται κάθε ασθενής σαν ενιαία βιοψυχοκοινωνική οντότητα.

η) Η προαγωγή και η ενθάρρυνση της ανάπτυξης και εφαρμογής νέων αποτελεσματικών μεθόδων για την πρόληψη και θεραπεία των ψυχικών διαταραχών και την αποκατάσταση των ψυχικά πασχόντων.

θ) Η δημόσια παράσταση, παρουσία και έκφραση γνώμης για όλα τα θέματα που αφορούν την προώθηση των σκοπών της εταιρίας.

ι) Ο αποκλεισμός με κάθε πρόσφορο μέσο της κομματικοποίησης της εταιρίας και η αποφυγή κάθε άμεσης ή έμμεσης κομματικής επιρροής στο έργο της, από οπουδήποτε και αν προέρχεται. Επίσης η αποφυγή οποιασδήποτε επιρροής που να αναιρεί την επιστημονική ελευθερία και ανεξαρτησία, δηλαδή των συνταγματικά κατοχυρωμένων προϋποθέσεων για την ολοκλήρωση του σκοπού της εταιρίας.

ια) Η αποφυγή οποιασδήποτε απόκλισης από τους σκοπούς και το έργο της εταιρίας και η εξασφάλιση της ελεύθερης και αδέσμευτης έκφρασης των μελών της εταιρίας.

Μέσα για την Επίτευξη του Σκοπού

α) Η διοργάνωση επιστημονικών συγκεντρώσεων και συνεδρίων (τοπικών, πα-νελληνίων και διεθνών) με αντικείμενο σύμφωνο με τους επί μέρους σκοπούς της ε-ταιρίας.

β) Η έκδοση περιοδικού και άλλων εντύπων καθώς και η παραγωγή διαφόρων άλλων μέσων επικοινωνίας με τα οποία θα μπορούν να ενημερώνονται τα Μέλη της εταιρίας και τα Μέλη συναφών προς την Ψυχιατρική επιστημονικών κλάδων και ε-παγγελματικών ομάδων τόσο για τη δράση της εταιρίας, όσο και για το γενικότερο επιστημονικό έργο στην Ψυχιατρική και τους συναφείς κλάδους που επιτελείται στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες.

γ) Η ίδρυση επιστημονικής βιβλιοθήκης, όταν οι συνθήκες το επιτρέψουν.

δ) Η διενέργεια εκπαιδευτικών σεμιναρίων, καθώς και η απονομή διπλωμάτων ή τίτλων με διαδικασίες που ορίζονται κατά περίπτωση από το Καταστατικό και τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρίας.

ε) Η συνεργασία με άλλες εταιρίες, εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά κέντρα, επιστημονικές ομάδες, εκδοτικούς οργανισμούς κ.λ.π. στην Ελλάδα και στο Εξωτε-ρικό, με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων, εμπειριών και πληροφοριών καθώς και την παροχή αμοιβαίας συνδρομής και υποστήριξης σε ερευνητικά προγράμματα και άλ-λες δραστηριότητες κοινού ενδιαφέροντος.

ζ) Η σύνταξη προτάσεων για τα απαραίτητα νομοθετικά, διοικητικά και άλλα μέτρα, τα οποία θα πρέπει να θεσμοθετεί και να προωθεί η πολιτεία προκειμένου να προάγεται η υγεία και να βελτιώνεται η γενικότερη αντιμετώπιση των ψυχικά πασχόντων καθώς και των ατόμων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου εκδή-λωσης ψυχικής διαταραχής. Η εταιρία θα παρακολουθεί τη διεθνή εμπειρία στα σχε-τικά θέματα και θα προωθεί τις προτάσεις της με κάθε πρόσφορο τρόπο.

η) Η επιστημονικά υπεύθυνη ενημέρωση του κοινού και των αρμοδίων Αρχών ό-πως και κάθε είδους εισηγήσεις, παρεμβάσεις και παραστάσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σε Διοικητικές και Δικαστικές Αρχές, Σώματα, Όργανα ή Καταστήματα και λουιτές Δημόσιες Υπηρεσίες με σκοπό την προώθηση των σκοπών της Εταιρίας.

θ) Η παροχή έγκυρης γνώμης προς τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας σε σχέση με την εκπαίδευση στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής και τη χορήγηση του σχετικού τίτλου για την άσκηση της.

ι) Η κάθε μορφή υποστήριξης του ερευνητικού έργου που διεξάγεται από την ε-ταιρία ή ερευνητικά κέντρα και επιστημονικές ομάδες που έχουν αποδεδειγμένα θετικό έργο και συγκεκριμένο ερευνητικό πρόγραμμα σε αντικείμενο που είναι σύμ-φωνο με τους σκοπούς της εταιρίας.

4ο ΑΡΘΡΟ

Πόροι

Οι διάφοροι τακτικοί πόροι της εταιρίας περιλαμβάνουν:

α) τις εισφορές από την εγγραφή των Μελών.

β) τις ετήσιες συνδρομές των Μελών.

γ) Τα καταβαλλόμενα δικαιώματα εγγραφής για την παρακολούθηση συνεδρίων, σεμιναρίων και άλλων περιοδικών ή μη εκδηλώσεων της εταιρίας.

δ) Τα έσοδα από τις διάφορες εκδόσεις της εταιρίας.

Το ύψος των διαφόρων τακτικών εσόδων καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Έκτακτοι πόροι της εταιρίας είναι οικονομικές ενισχύσεις, δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες και γενικά οποιοδήποτε έσοδο προερχόμενο από νόμιμη αιτία ή δραστηριότητα ώστε να ενισχύεται η προώθηση του σκοπού και του έργου της Εταιρίας.

Για δωρεές ή άλλες παροχές που γίνονται προς την εταιρία υπό τρόπον, απαιτείται για την αποδοχή τους πλειοψηφία των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι δε κληρονομίες γίνονται δεκτές πάντοτε με το ευεργέτημα της απογραφής και με πλειοψηφία των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

5ο ΑΡΘΡΟ

Τα μέλη διακρίνονται σε τακτικά, δόκιμα, αντεπιστέλλοντα και επίτιμα.

6ο ΑΡΘΡΟ

Τακτικά μέλη

Τακτικό μέλος μπορεί να γίνει κάθε γιατρός που απέκτησε την ειδικότητα του ψυχιάτρου ή νευρολόγου - ψυχιάτρου ή παιδοψυχιάτρου εφ' όσον ασκεί την αντίστοιχη ειδικότητα και κατοικεί μόνιμα στην Ελλάδα. Η διαδικασία για την ανακήρυξη τακτικού μέλους περιλαμβάνει: (α) γραπτή αίτηση του ενδιαφερόμενου, στην οποία εκτός από τον ίδιο υπογράφουν και δύο προτείνοντα τακτικά μέλη της εταιρίας και (β) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με απόλυτη πλειοψηφία. Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η αίτηση παραπέμπεται στην επόμενη Γενική Συνέλευση η οποία μπορεί να την ανατρέψει μόνο με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων και απαντώντων τακτικών μελών της. Ως μη απαντώντα θεωρούνται μόνο τα μέλη που απέχουν ρητώς, ενώ οι λευκοί ψήφοι προσμετρώνται.

Σε μέλη τα οποία έχουν επιδείξει εξαιρετικό ενδιαφέρον και έργο στην Ψυχιατρική, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγεί ειδικές διακρίσεις μετά από απόφαση της πλειοψηφίας των παρόντων και απαντώντων μελών της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική πρόταση προς τη Γενική Συνέλευση θα γίνεται από ειδική επιτροπή. Εξ άλλου τα μέλη της επιτροπής αυτής θα έχουν οριστεί με απόφαση της πλειοψηφίας των παρόντων και απαντώντων μελών της Γενικής Συνέλευσης και θα μπορούν να καθορίσουν τα κριτήρια που απαιτούνται για να χορηγηθεί η διάκριση.

7ο ΑΡΘΡΟ

Δόκιμα μέλη

α) Δόκιμα μέλη γίνονται οι ειδικευόμενοι στην ψυχιατρική, νευροψυχιατρική ή παιδοψυχιατρική γιατροί με την ίδια διαδικασία που ακολουθείται για την εκλογή τακτικών μελών και συμφωνά με τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 6. Τα δόκιμα μέλη έχουν όλα τα δικαιώματα των τακτικών όπως περιγράφονται στο άρθρο 10 εκτός του να εκλέγουν και να εκλέγονται.

β) Δόκιμο μέλος μετά την απόκτηση του τίτλου ειδικότητας μπορεί να ανακηρυχθεί τακτικό με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 6.

8ο ΑΡΘΡΟ

Αντεπιστέλλοντα Μέλη

Αντεπιστέλλοντα μέλη εκλέγονται μετά από πρόταση δύο τακτικών μελών με απόφαση που λαμβάνεται με την ίδια διαδικασία που ακολουθείται και για την εκλογή τακτικών μελών. Ο εκλεγόμενος ανακηρύσσεται αντεπιστέλλον μέλος εφ' όσον αποδεχτεί την εκλογή του. Τα αντεπιστέλλοντα μέλη είναι ημεδαποί, ή αλλοδαποί, οι οποίοι διαμένουν μονίμως εκτός Ελλάδας. Τα υπόλοιπα κριτήρια για την εκλογή τους είναι τα ίδια με εκείνα της εκλογής τακτικών μελών. Επίσης τα δικαιώματα τους είναι όμοια με τα των τακτικών μελών εκτός του να εκλέγουν και να εκλέγονται.

9ο ΑΡΘΡΟ

Επίτιμα Μέλη

Επίτιμα μέλη εκλέγονται με παμψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου ή εφ' όσον δεν υπάρξει παμψηφία με απόφαση των 2/3 των παρόντων μελών της Γενικής Συνέλευσης μετά από αιτιολογημένη πρόταση δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα επίτιμα μέλη πρέπει να έχουν διαπρέψει στην επιστήμη της ψυχιατρικής και η προσφορά τους να είναι μακρόχρονη. Μπορούν να είναι είτε ημεδαποί είτε αλλοδαποί.

Τα δικαιώματα των επίτιμων μελών που διαμένουν στην Ελλάδα, είναι εκείνα των τακτικών, ενώ επίτιμα μέλη που διαμένουν στο εξωτερικό έχουν όσα δικαιώματα έχουν και τα αντεπιστέλλοντα.

10ο ΑΡΘΡΟ

Δικαιώματα Μελών

Όλα τα μέλη της Εταιρίας έχουν το δικαίωμα να παρακολουθούν τις επιστημονικές της εκδηλώσεις και να μετέχουν σε διάφορα τμήματα επιστημονικού έργου ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης όλα τα ταμιακά εντάξει μέλη έχουν δικαίωμα να παρακολουθούν τις Γενικές Συνελεύσεις, να εκφράζουν τη γνώμη τους και να ψηφίζουν στα θέματα ημερήσιας διάταξης. Στις Γενικές Συνελεύσεις όπου μόνο θέμα είναι η εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν δικαίωμα να παρίστανται μόνο τα μέλη εκείνα που έχουν το δικαίωμά του να εκλέγουν και να εκλέγονται και είναι ταμιακώς εντάξει.

Κάθε μέλος της Εταιρίας μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε θελήσει με απλή έγγραφη δήλωση του προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο είναι υποχρεωμένο να αποδεχθεί την παραίτηση.

11ο ΑΡΘΡΟ

Υποχρεώσεις Μελών

Τα μέλη έχουν την υποχρέωση να προωθούν με κάθε τρόπο τους σκοπούς και τους στόχους της Εταιρίας. Επίσης έχουν τις μερικότερες υποχρεώσεις που καθορίζει το Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός όταν θα έχει συνταχθεί και ψηφιστεί από τη Γενική Συνέλευση των τακτικών μελών. Επίσης τα μέλη έχουν υποχρέωση να καταβάλλουν το δικαίωμα εγγραφής που θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο καθώς και την ετήσια συνδρομή τους που επίσης θα καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ανάλογα με την κατηγορία τους. Για τα δοκίμια μέλη η ετήσια συνδρομή είναι μειωμένη σε σχέση με το ποσό που καταβάλλουν τα τακτικά μέλη.

Τα μέλη σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να ενεργούν αντίθετα με τους σκοπούς της Εταιρίας.

12ο ΑΡΘΡΟ

Διαγραφή Μελών και Πειθαρχικές Κυρώσεις

Διαγράφονται τα μέλη που δεν καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Εταιρία, με απόφαση των 5/7 του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφονται από μέλη της Εταιρίας όσοι τυχόν έχουν αμετάκλητα στερηθεί των πολιτικών τους δικαιωμάτων.

Με απόφαση των 5/7 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται επίσης μέλος της Εταιρίας που ενεργεί αντίθετα προς τους σκοπούς της Εταιρίας. Σε περίπτωση σχετικής καταγγελίας το Διοικητικό Συμβούλιο παραπέμπει το θέμα στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο επιλαμβάνεται και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι τριμελές και εκλέγεται ανά διετία από τη Γενική Συνέλευση, η οποία εκλέγει και το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στην περίπτωση απόφασης διαγραφής του το μέλος, μόλις του κοινοποιηθεί η ειδικά αιτιολογημένη σχετική απόφαση, έχει δικαίωμα μέσα σε προθεσμία 2 μηνών να προσφύγει στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο στην περίπτωση αυτή αποφαινεται με παμπηφία σχετικά με την αποδοχή ή όχι της προσφυγής. Από την κοινοποίηση αυτής της απόφασης και εφ' όσον είναι αρνητική, σε προθεσμία δύο μηνών το υπό διαγραφή μέλος έχει δικαίωμα να προσφύγει στη διαδικασία του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών του οποίου η απόφαση γίνεται αμετάκλητη με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος. Μέχρις ότου οριστικοποιηθεί δικαστικώς η δευτεροβάθμια απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου περί διαγραφής μέλους, το μέλος δε χάνει την ιδιότητά του ως μέλος της Εταιρίας.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για διαγραφή μέλους είναι η αυστηρότερη δυνατή και ουδέποτε επιβάλλεται ως πρώτο μέτρο κατά μέλους της Εταιρίας για την περίπτωση που το μέλος αναφέρεται ότι ενεργεί αντίθετα προς τους σκοπούς της Εταιρίας. Για το λόγο αυτό, αφού κληθεί νόμιμα και του έχει κοινοποιηθεί η συγκεκριμένη κατηγορία, το μέλος έχει δικαίωμα εάν το επιθυμεί να απαντήσει προφορικά ή γραπτά στο Διοικητικό Συμβούλιο σε διάστημα ενός μηνός. Μετά την προθεσμία αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο αν κρίνει βάσιμη την κατηγορία, επιβάλλει την ποινή της επίπληξης ως πρώτο πειθαρχικό μέτρο με πλειοψηφία των 5/7 των μελών του. Κατά της απόφασης αυτής και μέσα σε 20ήμερη προθεσμία αφ' ότου κοινοποιηθεί νόμιμα προς το μέλος, τούτο έχει δικαίωμα προσφυγής προς το Διοικητικό Συμβούλιο που κρίνει με απλή πλειοψηφία σχετικά με την προσφυγή. Ως δεύτερο πειθαρχικό μέτρο για τον παραπάνω λόγο και σε περίπτωση υποτροπής του μέλους, επιβάλλεται πάλι με την ίδια διαδικασία η ποινή αναστολής συμμετοχής του μέλους στη δραστηριότητα της Εταιρίας για διάστημα το πολύ ενός μηνός.

Οι προθεσμίες για την κίνηση πειθαρχικών διαδικασιών και μέτρων, αναστέλλονται κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο.

Σε πρώτη φάση, τις περιπτώσεις πειθαρχικών κυρώσεων αναλαμβάνει να εξετάσει ειδική επιτροπή δεοντολογίας, η οποία και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

13ο ΑΡΘΡΟ

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

Την εταιρία διοικεί επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), στο οποίο και ανήκει το τεκμήριο αρμοδιότητας. Σύμφωνα μ' αυτό, για όσα θέματα δεν προβλέπεται ειδική ρύθμιση ως προς τις αποφάσεις από το Καταστατικό το Δ.Σ. αποφαινεται με πλειοψηφία 5/7.

Το Δ.Σ. αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τρεις Συμβούλους.

Το Δ.Σ. εκλέγεται ανά διετία από τη Γενική Συνέλευση των δικαιουμένων ψήφου και ταμακά τακτοποιημένων μελών με καθολική και μυστική ψηφοφορία. Η Γενική Συνέλευση αυτή είναι τακτική και συγκαλείται μόνο για το σκοπό αυτό.

Δύο μήνες πριν από τη Γενική Συνέλευση που θα εκλέξει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλονται οι υποψηφιότητες από τους ίδιους τους υποψήφιους ή από δύο τακτικά μέλη για έναν που θα έχει τα προσόντα της εκλογιμότητας και που φυσικά θα αποδεχτεί αυτήν την υπόδειξη του ως υποψηφίου. Για κάθε αξίωμα υποβάλλονται χωριστές υποψηφιότητες. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων λήγει δυο εβδομάδες πριν από τις εκλογές ώστε έγκαιρα να σταλεί ο σχετικός κατάλογος στα μέλη που δικαιούνται να ψηφίσουν. Ρητά προβλέπεται ότι μέλη που κωλύονται να παρευρεθούν στη Γενική Συνέλευση για την εκλογή Δ.Σ., έχουν τη δυνατότητα είτε να ψηφίσουν δίνοντας γραπτή εξουσιοδότηση

ει μαζί του περισσότερες από πέντε εξουσιοδοτήσεις), είτε να στείλει με συστημένη επιστολή την ψήφο του σε ειδικό φάκελλο που θα έχει αποσταλεί σε όλα τα μέλη μαζί με τον Κατάλογο των Υποψηφίων από την Εταιρία, κατά τρόπον ώστε να διασφαλίζεται πλήρως το απόρρητο της ταχυδρομικά αποστελόμενης ψήφου.

Προκειμένου η όλη προετοιμασία της ψηφοφορίας να είναι άψογη και να διασφαλίζεται το απόρρητο κατά τα άνω, το Δ.Σ. θα έχει ορίσει από πριν γνωστή τριμελή επιτροπή ψηφοφορίας. Η επιτροπή αυτή θα αποτελείται από μη υποψήφια μέλη, τα οποία σε άμεση συνεργασία με το Γενικό Γραμματέα του απερχόμενου Δ.Σ. (ο οποίος όμως μπορεί να έχει θέσει υποψηφιότητα), θα φροντίζει για την όλη προετοιμασία της ψηφοφορίας. Η επιτροπή ψηφοφορίας θα έχει οριστεί τουλάχιστον δύο μήνες πριν από τις εκλογές και σε κάθε αναφερόμενο θέμα διαδικασίας για την προετοιμασία των εκλογών θα αποφασίζει κατά πλειοψηφία χωρίς την ψήφο του Γενικού Γραμματέα αν αυτός θέσει υποψηφιότητα. Αν ο απερχόμενος Γενικός Γραμματέας δε θέσει υποψηφιότητα συμμετέχει ως επίσης ψηφίζον μέλος στην Επιτροπή, όπου σε περίπτωση ισοψηφίας κατ'ελάχιστον η ψήφος του Προέδρου της ο οποίος υποχρεωτικά προέρχεται από τα τρία μη έχοντα υποβάλει υποψηφιότητα στις εκλογές για Δ.Σ. μέλη. Η επιτροπή αυτή των εκλογών - αν το εγκρίνει η Γενική Συνέλευση η συγκαλούμενη για την εκλογή Δ.Σ. - μπορεί να αποτελέσει και την Εφορευτική Επιτροπή, ειδήλλως εκλέγεται άλλη Εφορευτική Επιτροπή από τη Γενική Συνέλευση η οποία την ώρα της ψηφοφορίας παραλαμβάνει και το σχετικό προς τις εκλογές υλικό, οπωσδήποτε όμως πριν αρχίσει η ψηφοφορία, και αφού ελέγξει ότι τα πάντα βρίσκονται σε απόλυτη τάξη. Η Εφορευτική Επιτροπή εξασφαλίζει τη μυστικότητα της ψηφοφορίας και συντάσσει το πρακτικό της όλης ψηφοφορίας και το παραδίδει στο Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης.

Για κάθε αξίωμα εκλέγεται υποχρεωτικά ο υποψήφιος που συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία, δηλαδή τουλάχιστον τους μισούς συν έναν από τους έγκυρους ψήφους. Εάν κανείς από τους υποψήφιους για ένα αξίωμα δεν συγκεντρώνει την α-

πόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μόνο μεταξύ των δύο πρώτων σχετικά πλειοψηφισάντων για το αξίωμα αυτό. Στην επαναληπτική αυτή ψηφοφορία δεν προσμετρώνται οι ταχυδρομικά αποσταλλέντες ψήφοι, δηλαδή συμμετέχουν μόνο τα παρευρισκόμενα στη Γενική Συνέλευση τακτικά μέλη, τα οποία βέβαια μπορούν να χρησιμοποιήσουν και τυχόν εξουσιοδοτήσεις άλλων μελών προς αυτά.

Για την εκλογή σε επαναληπτικές ψηφοφορίες η σχετική πλειοψηφία των παρόντων και απαντόντων μελών είναι επαρκής (λευκά και άκυρα ψηφοδέλτια δεν προσμετρώνται). Εάν για ένα αξίωμα δεν έχει υποβληθεί ούτε μία υποψηφιότητα, μπορούν να υποβληθούν υποψηφιότητες κατά την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση των υποψηφιοτήτων αυτών δεν ισχύουν ψήφοι με αλληλογραφία.

Ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας της Εταιρίας εκλέγονται υποχρεωτικά από μέλη που διαμένουν στην έδρα της Εταιρίας διότι με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η τρέχουσα λειτουργία της Εταιρίας. Από τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., δύο πρέπει να διαμένουν εκτός Αττικής (ώστε να διασφαλίζεται κατά το δυνατόν η πανελλήνια αντιπροσωπευτικότητα και συμμετοχή), υπό τον αυτονόητο βέβαια όρο ότι υπάρχουν υποψηφιότητες. Αν όμως όλο το Δ.Σ. αποτελείται τελικά από μέλη που μένουν στην περιοχή της Αττικής, τότε κάθε περιφερειακό Τμήμα, όπως ορίζεται στο Άρθρο 28, έχει το δικαίωμα να μετέχει με αντιπρόσωπο του σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. Ο αντιπρόσωπος αυτός του Τμήματος θα έχει τη δυνατότητα και το δικαίωμα λόγου και γνώμης, αλλά δεν θα έχει ψήφο.

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ. όταν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και τον Αντιπρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του ο Γενικός Γραμματέας. Σε περίπτωση όμως που σε συνεδρίαση του Δ.Σ. τελικά προεδρεύει ο Γενικός Γραμματέας κατά τα άνω, πριν από τη Συνεδρίαση και εφ' όσον βέβαια το Δ.Σ. έχει την προβλεπόμενη απαρτία, θα εκλέξει αναπληρωτή του Γενικού Γραμματέα ο οποίος και θα εκτελέσει τα καθήκοντα του Γενικού Γραμματέα στη συγκεκριμένη συνεδρίαση του Δ.Σ. (τήρηση και υπογραφή Πρακτικών Δ.Σ. κ.λπ.).

Σε περίπτωση μόνιμης απουσίας του Προέδρου ή παραίτησής του, συγκαλείται με φροντίδα του Αναπληρωτή του έκτακτη Γενική Συνέλευση το αργότερο εντός τριών μηνών (από τη μόνιμη απουσία ή παραίτηση) με αποκλειστικό θέμα την εκλογή Προέδρου. Σε περίπτωση μόνιμης απουσίας ή παραίτησης ενός από τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., τότε το Δ.Σ. συμπληρώνεται στην αμέσως προσεχή (από τη διαπίστωση του άνω κωλύματός, μόνιμης απουσίας ή παραίτησης) συνεδρία του από τους μειοψηφισάντες συμβούλους κατά τις εκλογές που εκλέχτηκε το ενθνητία Δ.Σ., οι οποίοι και είναι αναπληρωματικοί κατά τη σειρά επιτυχίας τους. Στη συνέχεια για την κάλυψη τυχόν κενών θέσεων Αντιπροέδρου, Γ. Γραμματέα και Ταμία μετά τη συμπλήρωση του, το Δ.Σ. αποφασίζει το ίδιο με απόλυτη πλειοψηφία.

Αν δεν υπάρχει ο απαιτούμενος αριθμός αναπληρωματικών για να συμπληρωθεί το Δ.Σ. σε πλήρη σύνθεση, τότε τα τυχόν ελλείποντα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται με έ-

κτακτη Γενική Συνέλευση η οποία θα συγκληθεί για το σκοπό αυτό, το αργότερο σε δύο μήνες αφ' ότου διαπιστωθεί η αδυναμία συμπλήρωσης του Δ.Σ. από αναπληρωματικούς. Την έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλεί υποχρεωτικά το απομένον Δ.Σ., το οποίο και θα φροντίζει μέχρι τις νέες εκλογές για τις απόλυτα απαραίτητες και μόνο για τη λειτουργία της Εταιρίας δραστηριότητες, εν όψει του γεγονότος, ότι κύριο μέλημα του θα είναι η προκήρυξη νέων εκλογών κατά τα άνω, δηλ. η συμπλήρωση των κενών του εν θητεία Δ.Σ. Η θητεία των τυχόν νέων μελών του Δ.Σ. λήγει με τη θητεία του Δ.Σ. για τη συμπλήρωση του οποίου και εκλέχτηκαν. Αν το Δ.Σ. με διαπιστωμένη μόνιμη ελλειπή σύνθεση δε συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση για τη συμπλήρωση του, τότε αυτό συγκαλείται με πρωτοβουλία δέκα τακτικών μελών της Γενικής Συνέλευσης με αυτόν τον σκοπό και μόνο με την άνω διαδικασία ως προς τις προθεσμίες κ.λπ.

Μαζί με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και με τις ίδιες διαδικασίες εκλέγεται και το τριμελές Πειθαρχικό Συμβούλιο όπως και η τριμελής Εξελεγκτική Επιτροπή.

14ο ΑΡΘΡΟ

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με πρόσκληση του Προέδρου ανά τρίμηνο ή και συχνότερα εφ' όσον το ζητήσουν εγγράφως και για συγκεκριμένο θέμα τρία (3) τουλάχιστον από τα μέλη του. Η απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου απαιτεί την παρουσία τεσσάρων τουλάχιστον μελών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται απαραίτητα ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος. Σε περίπτωση ισοψηφίας κατисχύει η ψήφος του Προέδρου.

15ο ΑΡΘΡΟ

Αποστολή Διοικητικού Συμβουλίου και Υποχρεώσεις των Μελών του

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρία εκτός από όσα έχουν ειδικά ανατεθεί με το Καταστατικό αυτό στην αρμοδιότητα άλλων οργάνων της Εταιρίας.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. παίρνονται με τη συνήθη πλειοψηφία των παρόντων και απαντώντων μελών του (4/7), εκτός αν έχει κάπου αλλού οριστεί μεγαλύτερη πλειοψηφία. Μέλος του Δ.Σ. το οποίο κωλύεται να παρασταθεί σε κάποια συνεδρίαση μπορεί να εκπροσωπηθεί από άλλο μέλος με σχετική εξουσιοδότηση η οποία πρέπει να αναφερθεί στα Πρακτικά του Δ.Σ. πριν από την έναρξη της συγκεκριμένης συνεδρίας. Κανένα μέλος δεν μπορεί να εκπροσωπήσει παραπάνω από ένα μόνο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ζητηθεί από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τρόπο επώνυμο, ή αν πρόκειται για ζητήματα προσωπικά, η ψηφοφορία είναι μυστική.

Τα θέματα ημερήσιας διάταξης στα οποία καλείται να απο-

φασίσει το Δ.Σ. πρέπει να είναι από πριν γνωστά, αλλά αν υπάρξει ομοφωνία μπορούν να συζητηθούν και να παρθούν αποφάσεις και για άλλα θέματα, ιδίως αν η ρύθμιση τους κρίνεται ως επείγουσα. Στα μέλη του Δ.Σ. δίνεται άδεια απουσίας με απόφαση του Δ.Σ. όταν ο λόγος απουσίας και ο χρόνος της κρίνεται δικαιολογημένος.

Το παλαιό Δ.Σ. έχει υποχρέωση μέσα σε πέντε (5) μέρες από τις εκλογές να παραδώσει στο νέο Δ.Σ., τα γραφεία, τη σφραγίδα, τα βιβλία, το Αρχείο και το Ταμείο της Εταιρίας, συντάσσεται δε ειδικό πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής που υπογράφεται από τον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα τόσο του απερχομένου, όσο και του νεοεκλεγμένου Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι προσωπικά και αλληλέγγυα υπεύθυνα για την εκπλήρωση και προώθηση των σκοπών της εταιρίας σύμφωνα με το Καταστατικό και το Νόμο.

Αν, χωρίς δικαιολογία, Μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει για τρεις συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ., θεωρείται ότι παραιτήθηκε και ακολουθεί η αντικατάσταση του.

16ο ΑΡΘΡΟ

Εσωτερικός Κανονισμός

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την υποχρέωση, εφ' όσον έχουν ήδη δημιουργηθεί οι κατάλληλες προϋποθέσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας, να ετοιμάσει και να υποβάλει στη Γενική Συνέλευση Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας της Εταιρίας προς έγκριση.

17ο ΑΡΘΡΟ

Ανάθεση Έργου από το Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν το κρίνει αναγκαίο, προσλαμβάνει έμμισθο προσωπικό για τις ανάγκες της Εταιρίας, ή προσωπικό με συγκεκριμένη ανάθεση έργου, ορίζοντας συγχρόνως και τις απολαβές καθώς και το συγκεκριμένο λόγο του προσλαμβανόμενου προσωπικού ή του ανάδοχου του έργου, καταρτίζοντας - εκτός από σπάνιες κατεπείγουσες περιπτώσεις όπου οι συνθήκες και ο χρόνος δεν το επιτρέπουν - γραπτές συμβάσεις σχετικά. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με πλειοψηφία των 5/7 των μελών του να εκχωρεί σε συγκεκριμένες περιπτώσεις ορισμένες από τις εξουσίες του σε τριμελείς επιτροπές από μέλη της Εταιρίας, στις οποίες μπορεί να μετέχει λόγω γνώσεων ή εμπειρίας και μη μέλη της Εταιρίας. Οι αποφάσεις των Επιτροπών αυτών δεσμεύουν την Εταιρία όταν υποβληθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο και τούτο τις αποδεχτεί, εφ' όσον αφορούν προς το συμφέρον και μόνο, και στην εκπλήρωση του σκοπού της Εταιρίας. Επίσης με την ίδια διαδικασία το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει κατά την κρίση του διάφορες γνωμοδοτικές Επιτροπές από μέλη της Εταιρίας και τρίτους ειδικούς που να ενδιαφέρονται για το έργο της Εταιρίας, πάντοτε μέσα στα πλαίσια του σκοπού της.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκπροσωπεί την Εταιρία ενώπιον παντός τρίτου στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό και ειδικότερα στις Διοικητικές και Δικαστικές Αρχές και τις άλλες δημόσιες εμφανίσεις του, διορίζει Δικηγόρους ως εκπροσώπους του Συλλόγου, συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο και διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα τα πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, την αλληλογραφία και γενικά κάθε έγγραφο και πιστοποιητικό. Επίσης υπογράφει μαζί με τον Ταμία και το Γενικό Γραμματέα και κάθε εντολή ή έγγραφο που απαιτείται προκειμένου να γίνει κίνηση των κεφαλαίων του Συλλόγου (κατάθεση, ανάληψη από Τράπεζες, ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, από το Δημόσιο και οποιονδήποτε τρίτο).

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αλληλέγγυα υπεύθυνος με τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον Νόμο, το Καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Ο Πρόεδρος αναπληρώνεται κατά τα στο άρθρο 13 αναφερόμενα.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διορίζει επίσης και παύει το βοηθητικό προσωπικό της Εταιρίας, εκτός από τον τυχόν προσληφθησόμενο εισπράκτορα ο οποίος διορίζεται και παύεται από τον Ταμία.

Ο Πρόεδρος διευθύνει τις συζητήσεις του Δ.Σ., καθώς και τις συγκεντρώσεις και άλλες εκδηλώσεις της Εταιρίας, και γενικά φροντίζει να τηρείται κατά τρόπο πιστό το Καταστατικό και ο Νόμος.

Η ψήφος του Προέδρου λογίζεται διπλή σε περίπτωση ισοψηφίας στο Δ.Σ., αλλά φυσικά απέχει όταν συζητείται θέμα μεγάλης σπουδαιότητας που τον αφορά προσωπικά (πειθαρχικό παράπτωμα κ.ά.). Το αυτό συμβαίνει σε παρόμοιες περιπτώσεις και για τα άλλα Μέλη του Δ.Σ.

19ο ΑΡΘΡΟ

Γενικός Γραμματέας

Ο Γενικός Γραμματέας της Εταιρίας, καταρτίζει τα Μητρώα Μελών, συντάσσει με τον Πρόεδρο την ημερησία διάταξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, φυλλάσσει υπεύθυνα τη σφραγίδα, τα βιβλία, το Αρχείο καθώς και τα Πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, και γενικά κάθε έγγραφο, εκτός από το Ταμείο.

Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, κρατάει πρωτόκολλο και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο και τον Ταμία τα εντάλματα πληρωμών και κάθε έγγραφο ή εντολή που απαιτείται για κίνηση κεφαλαίων της Εταιρίας εν συνδυασμό με το άρθρο 18.

Σε περίπτωση απουσίας του ή όταν του έχουν ανατεθεί άλλα καθήκοντα κατά το άρθρο 13 προβλεπόμενα, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ειδικά ορισμένο από τον Πρόεδρο με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμ-

βουλίου για την περίοδο που διαρκεί η απουσία ή το κώλυμα ή η εκτέλεση άλλων καθηκόντων (βλ. και σε συνδ. άρθρο 13).

20ο ΑΡΘΡΟ

Ταμίας

Ο Ταμίας είναι υπεύθυνος για την περιουσία του Συλλόγου. Φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών και γενικά των τακτικών εσόδων καθώς και των εκτάκτων εσόδων ή παροχών προς την Εταιρία. Επιλέγει τον τρόπο είσπραξης όλων των εσόδων με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για ενδεχόμενη ζημία κατά την είσπραξη. Φροντίζει για την έγκαιρη καταβολή των συνδρομών και ειδοποιεί όσα μέλη καθυστερούν να τις καταβάλουν. Έχει στη διάθεση του μετρητά από τα κεφάλαια της Εταιρίας ποσό που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο για τις τρέχουσες ανάγκες ή τις έκτακτες της Εταιρίας και που δεν ξεπερνάει τις 60.000 δρχ. εκτός αν υπάρχει ομόφωνη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία θα πρέπει βεβαίως να βρίσκεται και σε συνάρτηση με την περιουσία της Εταιρίας. Τα υπόλοιπα χρήματα καταθέτει σε Τράπεζα στο όνομα της Εταιρίας. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται με απόφαση του Προέδρου με σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εφ' όσον ο Ταμίας έχει την ευθύνη για την εύρυθμη είσπραξη των συνδρομών και άλλων πόρων της Εταιρίας, διορίζει και παύει τον Εισπράκτορα, ειδοποιεί έγκαιρα τα Μέλη για τις υποχρεώσεις τους, και ενημερώνει έγκαιρα το Διοικητικό Συμβούλιο και την Εξελεγκτική Επιτροπή όταν προκύπτει ιδιαίτερης σημασίας οικονομικό θέμα για την εταιρία ώστε έγκαιρα να προληφθούν τυχόν ζημιές στην περιουσία της Εταιρίας, ή να περιέλθει στην Εταιρία όφελος της περιουσιακής κατάστασης προκειμένου να ευοδωθεί ο σκοπός και το έργο της.

Ο Ταμίας υποβάλλει εγγράφως τον ισολογισμό κάθε έτους προς την Εξελεγκτική Επιτροπή για έγκριση. Τον ισολογισμό αυτόν υποχρεούται να παρουσιάσει και προς τη Γενική Συνέλευση.

ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ - ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ

21ο ΑΡΘΡΟ

Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των μελών που έχουν δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται είναι το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της Εταιρίας.

α) Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Γενικής Συ-

νέλευσης καθώς και τα Μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής (σε συνδυασμό και με τα στο άρθρο 13 αναλυτικά αναφερόμενα) τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, του Πειθαρχικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής.

β) Εγκρίνει ή απορρίπτει τον Απολογισμό του Διοικητικού Συμβουλίου (στην απόρριψη απαιτείται και ειδική αιτιολογία), τον Ισολογισμό Εσόδων και Εξόδων καθώς και τον Προϋπολογισμό αφού ακούσει την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής (η οποία και κατατίθεται γραπτά) και απαλλάσσει ή όχι το Διοικητικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη.

γ) Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού σύμφωνα με το Νόμο. Επίσης αποφασίζει για τη Διάλυση της Εταιρίας με ειδική πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων και απαντώντων Μελών της Εταιρίας, τα οποία όμως δεν μπορεί να είναι ολιγώτερα από το 1/2 των εγγεγραμμένων, ταμιακά εντάξει και δικαιουμένων σε ψήφο Μελών.

δ) Αποφασίζει και για την τύχη της περιουσίας της Εταιρίας σε περίπτωση διάλυσης της, η οποία περιουσία διατίθεται αποκλειστικά για παρεμφερή με τον της Εταιρίας σκοπό και μόνο και πάντοτε κοινωφελή.

22ο ΑΡΘΡΟ

Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε χρόνο στην έδρα της Εταιρίας, κατά προτίμηση σε συνδυασμό και με κάποιο επιστημονικό συνέδριο ή συμπόσιο της Εταιρίας, οπότε είναι δυνατό να συγκληθεί και στον τόπο όπου γίνεται η επιστημονική εκδήλωση της Εταιρίας.

Συνέρχεται επίσης ανά διετία για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου στην έδρα της Εταιρίας ή και κατά προτίμηση αν συνέρχεται συνέδριο ή άλλη επιστημονική εκδήλωση της Εταιρίας σε άλλο μέρος, εκεί όπου γίνεται και η συνεδρία ώστε να υπάρχει ευχέρεια προσέλευσης περισσότερων μελών. Μέλος της Γενικής Συνέλευσης των δικαιουμένων σε ψήφο Μελών μπορεί να έχει μέχρι και πέντε (5) το πολύ γραπτές εξουσιοδοτήσεις άλλων μελών να τους εκπροσωπήσει σε τακτική ή σε έκτακτη συνέλευση. Επίσης σε εξαιρετικές περιπτώσεις και για ιδιαίτερης σημασίας θέματα η ψηφοφορία μπορεί να γίνει και με αλληλογραφία κατά τρόπο ανάλογο με τα προβλεπόμενα στο Άρθρο 13 για τη διαδικασία των εκλογών.

Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται όταν:

- α) Κριθεί αναγκαίο, από το Διοικητικό Συμβούλιο, ή
- β) Το ζητήσει το 1/5 των ταμιακά εντάξει και δικαιουμένων να ψηφίσουν μελών με ορισμένο αίτημα, ή όπου αλλού προβλέπεται από το Καταστατικό.

23ο ΑΡΘΡΟ

Πρόσκληση

Τα Μέλη της Γενικής Συνέλευσης, είτε για τακτική είτε για έκτακτη συνεδρίαση

πρόκειται, καλούνται έγγραφα με επιστολή στη διεύθυνση που έχουν δώσει στην Εταιρία και με τήρηση των διαδικασιών που προβλέπει το Καταστατικό για ειδικότερα θέματα, πάντοτε δε και με κοινοποίηση των υπό συζήτηση και ψήφιση θεμάτων.

24ο ΑΡΘΡΟ

Απαρτία

Απαρτία στη Γενική Συνέλευση υπάρχει όταν παρίσταται το 1/2 πλέον ενός των ταμιακά εντάξει δικαιούμενων σε ψήφο μελών, εκτός όπου απαιτείται ειδική από το Καταστατικό απαρτία (άρθρο 21γ). Αν δεν υπάρξει απαρτία την ορισμένη για την πρόσκληση ημέρα και ώρα και τόπο, συνέρχεται η Γενική Συνέλευση έγκυρα την επόμενη ημέρα (ή το αργότερο μέσα σε 15 ημέρες) και θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία όσα μέλη και αν παρίστανται, εκτός από την περίπτωση του Άρθρου 21, εδάφιο γ. Οι αποφάσεις παίρνονται με συνήθη πλειοψηφία παρόντων και απαντώντων, εκτός αν υπάρχει άλλη ρύθμιση στο Καταστατικό για μεγάλης σημασίας θέματα, όπως προβλέπεται από το παρόν καταστατικό και το νόμο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο για σημαντικά θέματα, για τα οποία κρίνει ότι πρέπει να εκφρασθεί γνώμη από όσο το δυνατό περισσότερα μέλη, μπορεί να συγκαλεί Γενική Συνέλευση με τη διαδικασία που ακολουθείται για τις εκλογές Δ.Σ. (ψήφος με εξουσιοδότηση και ταχυδρομικά).

25ο ΑΡΘΡΟ

Όργανα

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κηρύσσει την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης, η οποία στη συνέχεια εκλέγει τον Πρόεδρο και Γραμματέα της, ή άλλα όργανα όπου απαιτείται (π.χ. στις αρχαιρεσίες, βλέπε άρθρο 13).

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

26ο ΑΡΘΡΟ

Εξελεγκτική Επιτροπή

Η Εξελεγκτική Επιτροπή της Εταιρίας εκλέγεται από 3 μέλη και 2 αναπληρωματικά συγχρόνως με τις αρχαιρεσίες για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου και η θητεία της διαρκεί για μια διετία από την ημέρα της εκλογής της. Η Εξελεγκτική Επιτροπή έχει το δικαίωμα να ενημερώνεται για οποιαδήποτε ζητήματα διαχείρισης και περιουσιακής κατάστασης της Εταιρίας. Επίσης ελέγχει τα βιβλία του Ταμείου και υποβάλλει ειδική έκθεση προς τη Γενική Συνέλευση.

27ο ΑΡΘΡΟ

Άλλες Επιτροπές

Εκτός από την Εξελεγκτική Επιτροπή είναι δυνατό να συγκροτηθούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλες επιτροπές. Ο αριθμός των μελών των επιτροπών αυτών και οι κανόνες της λειτουργίας τους ορίζονται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΕΚΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ - ΚΛΑΔΟΙ

28ο ΑΡΘΡΟ

Ίδρυση Περιφερειακών Τμημάτων

Σε ευρύτερες περιοχές της χώρας, ιδίως όπου υπάρχουν Πανεπιστημιακές Σχολές, Νοσοκομεία, ή ερευνητικά ή άλλα Κέντρα που να έχουν σχέση με τους σκοπούς της Εταιρίας και προκειμένου να προαχθούν καλύτερα οι σκοποί αυτοί είναι δυνατό να ιδρύονται Περιφερειακά Τμήματα με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και μόνο όταν υπάρχει αίτημα από τουλάχιστον είκοσι (20) τακτικά δικαιούμενα σε ψήφο μέλη, που είναι μόνιμοι κάτοικοι της περιοχής του υπό ίδρυση Τμήματος. Σύμφωνα με τα πάρα πάνω έδρα ενός περιφερειακού τμήματος ορίζεται η Θεσσαλονίκη.

29ο ΑΡΘΡΟ

Διοίκηση Περιφερειακών Τμημάτων

Τα Περιφερειακά Τμήματα προκειμένου να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν πρέπει να αποτελούνται από είκοσι τουλάχιστον μέλη. Διοικούνται δε από Τριμελή Εκλεγμένη Επιτροπή με Πρόεδρο, Γραμματέα και Ταμία που διαμένουν και κυρίως εργάζονται στον τόπο όπου εδρεύει το Τμήμα και στην περιφέρεια που καλύπτει αυτό.

30ο ΑΡΘΡΟ

Διασύνδεση Περιφερειακών Τμημάτων

Σκοπός των Περιφερειακών Τμημάτων είναι ο ίδιος με αυτόν του άρθρου 2 του παρόντος καταστατικού. Για συγκεκριμένα δε έργα του Περιφερειακού Τμήματος

μέσα στα πλαίσια του σκοπού της Εταιρίας ζητείται η έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία δίνεται το ταχύτερο δυνατό, ιδίως αν υπάρχει η κατάλληλη τεκμηρίωση, ώστε να υποβοηθηθεί η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να δοθεί και αν είναι δυνατό η κατάλληλη ενίσχυση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Για την κάλυψη των διαφόρων εξόδων κάθε περιφερειακού τμήματος διατίθεται από τον Ταμία της Εταιρίας ποσό το οποίο δεν μπορεί να υπερβεί κατ' έτος το 30% των εσόδων που πραγματοποιούνται από τις ετήσιες συνδρομές των μελών που ανήκουν στο περιφερειακό αυτό τμήμα.

31ο ΑΡΘΡΟ

Κλάδοι

Εν όψει του γεγονότος ότι πολλοί Ψυχίατροι έχουν εξειδικευτεί σε επιμέρους τομείς όπως (ψυχοθεραπεία, κοινωνική ψυχιατρική, βιολογική ψυχιατρική, ψυχιατροδικαστική κ.ά.) το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από αίτηση ενδιαφερομένων μελών της Εταιρίας θα μπορεί να εισηγηθεί στη Γενική Συνέλευση την ίδρυση των κλάδων της Εταιρίας σύμφωνα με τα επί μέρους γνωστικά αντικείμενα. Η σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία των παρόντων και απαντώντων μελών της. Κάθε κλάδος θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 10 μέλη και μια τριμελή συντονιστική επιτροπή από Πρόεδρο, Α' και Β' Γραμματέα.

Μέσα στα πλαίσια του ειδικού γνωστικού του αντικειμένου, κάθε κλάδος θα διαθέτει σημαντικό βαθμό αυτονομίας. Όμως τρεις (3) μήνες μετά την εκάστοτε εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, οι επί μέρους συντονιστικές επιτροπές των κλάδων θα υποβάλλουν σε αυτό ένα γενικό πρόγραμμα δραστηριοτήτων προς έγκριση, ώστε να ρυθμίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας και οι σχετικές προτεραιότητες στο όλο έργο της. Επίσης οι Συντονιστικές Επιτροπές θα πρέπει δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου να υποβάλλουν σε αυτό ένα συνοπτικό αλλά περιεκτικό απολογισμό ως και προς το επιτελεσθέν έργο τους.

ΕΒΔΟΜΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

32ο ΑΡΘΡΟ

Τροποποίηση Καταστατικού

Καμιά τροποποίηση του καταστατικού αυτού δεν μπορεί να γίνει πριν περάσουν τρία έτη από τη δημοσίευσή του. Επίσης η χρονική απόσταση μεταξύ τυχόν νέων

τροποποιήσεων δεν μπορεί να είναι μικρότερη των τριών ετών. Κάθε τροποποίηση καταστατικού πρέπει να γίνεται συμφωνά με το νόμο.

33ο ΑΡΘΡΟ

Διάλυση της Εταιρίας

Η Εταιρία δε διαλύεται παρά μόνον εάν παραμείνουν λιγότερα των δέκα μελών ή αν συντρέχουν οι λόγοι που ορίζονται από τον ΑΚ και το νόμο. Για τη διάλυση της Εταιρίας απαιτείται η παρουσία στη Γενική Συνέλευση μισών τουλάχιστον μελών από όσα είναι εγγεγραμμένα, ταμιακά εντάξει και δικαιούνται ψήφου. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων και απαντώντων. Η ίδια Γενική Συνέλευση με την αυτή πλειοψηφία αποφασίζει και για τη διάθεση της περιουσίας της Εταιρίας για παρεμφερή με τον της Εταιρίας σκοπό και μόνο και πάντοτε κοινωφελή.

34ο ΑΡΘΡΟ

Ότι δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό και μόνο σ' αυτήν την περίπτωση, ρυθμίζεται από το Νόμο.

Καταστατικό αυτό εγκρίνεται από τα Ιδρυτικά Μέλη των οποίων ακολουθεί το όνομα, η Διεύθυνση και η υπογραφή τους που επικυρώνει και την ανεπιφύλακτη έγκριση και των 34 άρθρων του.

Αθήνα 29 Μαΐου 1986

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Ακολουθούν οι υπογραφές των 101 ιδρυτικών μελών.